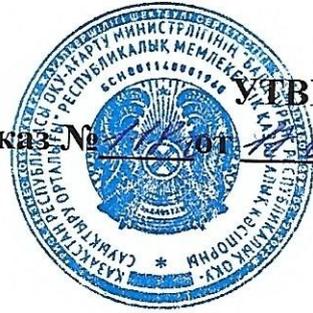


УТВЕРЖДЕНО
Приказ № 16/01 от 15.05.2023 г.



**Политика
противодействия коррупции
Республиканского учебно-оздоровительного центра
«Балдаурен»**

Щучинск 2023

1. Общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции Республиканского учебно-оздоровительного центра «Балдаурен» (далее - Центр) разработана в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее - РК) и внутренними документами Центра. Политика является внутренним документом Центра, регламентирующим основные принципы, подходы и требования к организации внутреннего контроля в целях противодействия коррупции, направленная на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Центра.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- 1) цели и задачи в области противодействия коррупции;
- 2) основные принципы противодействия коррупции;
- 3) требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- 4) комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- 5) ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является реализация эффективных мер по предотвращению коррупции и формирование антикоррупционной культуры работников Центра.

2. Область применения

4. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и исполнения и неукоснительного соблюдения всеми работниками Центра требований, согласно приложению к настоящей Политике.

5. Настоящая Политика подлежит размещению на официальном сайте Центра Baldauren.kz в разделе документы.

3. Термины и определения

6. В настоящей Политике используются следующие понятия и определения:

1) **антикоррупционное законодательство РК** - Закон РК от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции» и иные нормативно-правовые акты по вопросам противодействия коррупции (далее – Закон);

2) **антикоррупционный комплаенс** – функция по обеспечению соблюдения работниками Центра законодательства РК в сфере противодействия коррупции, возлагаемая на одно из подразделений Центра;

3) **конфликт интересов** - противоречие между личными интересами работников и их должностными обязанностями, при которых личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

4) **коррупционное правонарушение** - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная и уголовная ответственность;

5) **коррупционный риск** — возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

6) **предупреждение коррупции** - деятельность Центра по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

7. Основной целью противодействия коррупции в центре является соблюдение работниками законодательства РК о противодействии коррупции, минимизация риска вовлечения должностных и приравненных к ним лиц в коррупционную деятельность.

8. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

1) обеспечение соблюдения внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;

2) формирование понимания нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

3) выявление, оценка и переоценка коррупционных рисков;

4) эффективная реализация системы мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в соответствии с Законом.

5. Основные принципы противодействия коррупции

9. Основными принципами противодействия коррупции являются:

1) **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции:** центр придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности. Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных и приравненных к ним лиц Центра, действующих от имени Центра, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях;

2) **пример высшего руководства:** руководящие работники Центра должны демонстрировать непримиримое отношение к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях;

3) **неотвратимость наказания:** Центр заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

4) **недопущение конфликта интересов:** работники Центра не должны прямо или косвенно влиять на принятие решений в Центре в случае наличия конфликта интересов с интересами Центра. В случае наличия конфликта интересов, работники должны сообщить данную информацию своему непосредственному руководителю, комплаенс-службе;

5) **заинтересованность руководства в эффективности антикоррупционного комплаенса и непрерывность осуществления антикоррупционного комплаенса:** центр стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают их реализацию и получение значимого результата;

6. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

10. Система мер противодействия коррупции:

1) **антикоррупционный мониторинг** – сбор, анализ и оценка информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики;

2) **анализ коррупционных рисков** – выявление и изучение причин и условий, способствующих коррупции;

3) **формирование антикоррупционной культуры** – повышение нетерпимости к коррупции, соблюдение всеми работниками Центра общих правил и принципов поведения работников, затрагивающих этику деловых отношений и направленные на формирование этичного, добросовестного поведения работников;

4) **антикоррупционные ограничения:**

- принятие материального вознаграждения, подарков или услуг за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших, если такие действия входят в служебные полномочия лиц;

- осуществление деятельности, не совместимой с выполнением руководящих функций;

- недопустимость совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

- использование служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

- открытие и владение счетами (вкладами) в иностранных банках, расположенных за пределами РК.

5) **урегулирование конфликта интересов** – формирование комплексной системы по выявлению, разрешению и предотвращению конфликта интересов.

7. Ответственность и полномочия

11. Руководство Центра обеспечивает поддержку мер противодействия коррупции, в частности:

- осуществление необходимых мер, связанных с обеспечением сохранности активов Центра и совершенствование системы внутреннего контроля;
- проведение своевременного расследования признаков наличия коррупции;
- обеспечение принятия необходимых мер по привлечению к ответственности работников Центра, если нарушения, допущенные в их деятельности, привели к совершению коррупционных правонарушений.

12. Все работники Центра несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством РК, за соблюдение принципов и требований настоящей политики.

13. Лица, виновные в нарушение положений настоящей политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством РК.



Подтверждение

Пожалуйста, отметьте соответствующие ячейки

Я подтверждаю, что изучил(а) и понял(а) Политику противодействия коррупции Республиканского учебно-оздоровительного центра «Балдаурен».

Я обязуюсь строго соблюдать антикоррупционные стандарты и ограничения, а также следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции Республиканского учебно-оздоровительного центра «Балдаурен».

Я согласен(на) один раз в год в течение срока исполнения трудовых и/или должностных обязанностей подтверждать, что я изучил(а), понял(а) и обязуюсь следовать требованиям, установленным Политикой противодействия коррупции Республиканского учебно-оздоровительного центра «Балдаурен».

Я уведомлен(а) о том, что в случае нарушения мною Политики противодействия коррупции Республиканского учебно-оздоровительного центра «Балдаурен» меня могут привлечь к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности, в том числе освободить от занимаемой должности, в порядке, установленном законодательными актами Республики Казахстан.

Я обязуюсь принимать меры по недопущению и предотвращению любой возможности возникновения конфликта интересов и незамедлительно уведомлять Работодателя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только станет об этом известно, в целях урегулирования конфликта интересов.

Ф.И.О. _____

Подпись _____

Дата _____